



الْبَرنامج الْوَطَني للتدريب والْخِدمَة الَّتطوعِية

تَبْني المَفَاخِرَ لِلشَّبَابِ بِنَهْضَةٍ
وتقـدّمٍ .. وَتَطَوُّرٍ يَتَجَـدَّدُ

٢٠ ديسمبر ٢٠٢٦م

أولاً: مقدمة البرنامج

انطلاقاً من الاهتمام السامي بأبناء الوطن، وحرصاً على الاستثمار في الطاقات الوطنية الشابة، وتمكين الباحثين عن عمل من امتلاك المهارات والمعارف التي تواكب متطلبات المستقبل، يأتي البرنامج الوطني للتدريب والخدمة التطوعية» كمبادرة وطنية تهدف إلى إعداد وتأهيل جيل من الشباب العُماني، يمتلك مقومات الانضباط والالتزام، والكفاءة المهنية، والمهارات التقنية والإدارية، وروح المبادرة والمسؤولية الوطنية.

ويأتي البرنامج ليشكل مساراً تدريبياً متكاملاً يجمع بين التدريب العسكري والتأهيل المهني والفني والتقني، وتنمية المهارات الشخصية والقيادية، بما يسهم في تطوير قدرات المشاركين، وتعزيز جاهزيتهم للانخراط في سوق العمل، وفتح آفاق جديدة أمامهم في مختلف المجالات المهنية والعملية.

ولا يقتصر البرنامج على الجانب العسكري فحسب، بل يتجاوز ذلك إلى بناء شخصية متكاملة قادرة على التعامل مع متغيرات سوق العمل، والتطورات التكنولوجية، والتحولات الرقمية، من خلال حزمة متنوعة من البرامج والدورات التدريبية التي تشمل اللغة الإنجليزية، والحاسب الآلي، والذكاء الاصطناعي، وإدارة المشاريع، وريادة الأعمال، والتواصل الاحترافي، والإدارة المكتبية، والإسعافات الأولية، وغيرها من التخصصات المهنية.

ويمثل البرنامج فرصة حقيقية للباحثين عن عمل للانتقال من مرحلة الانتظار إلى مرحلة التأهيل واكتساب المهارات، ومن مرحلة البحث عن الفرصة إلى مرحلة الاستعداد لاقتناصها، بما يعزز ثقتهم بأنفسهم ويرفع من تنافسيتهم في سوق العمل.

ثانياً: الرؤية

أن يكون البرنامج نموذجاً وطنياً رائداً في تأهيل وتمكين الباحثين عن عمل، من خلال منظومة تدريبية متكاملة تجمع بين الانضباط العسكري والكفاءة المهنية والمهارات المستقبلية.

ثالثاً: الرسالة

تأهيل الباحثين عن عمل بالمعارف والمهارات والقدرات العسكرية والمهنية والتقنية والإدارية، وتعزيز قيم الانتماء والمسؤولية والانضباط، بما يسهم في إعداد كوادر وطنية مؤهلة وقادرة على المشاركة الفاعلة في التنمية الوطنية.

رابعاً: الأهداف الاستراتيجية للبرنامج

١. تأهيل الباحثين عن عمل من خلال برنامج تدريبي متكامل يجمع بين الجوانب العسكرية والمهنية.
٢. تعزيز قيم الانضباط والالتزام وتحمل المسؤولية والعمل بروح الفريق.
٣. تطوير المهارات المهنية والفنية التي يحتاجها سوق العمل.
٤. إكساب المشاركين مهارات اللغة الإنجليزية والحاسب الآلي والتقنيات الحديثة.
٥. تعزيز المعرفة بتطبيقات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي.
٦. تنمية مهارات القيادة والتواصل والتفاوض وإدارة الأعمال.
٧. تشجيع ثقافة ريادة الأعمال والعمل الحر والمشاريع الصغيرة.
٨. تأهيل المشاركين للحصول على شهادات مهنية واعتمادات دولية وفق المسارات التدريبية.
٩. رفع مستوى الثقة بالنفس والجاهزية المهنية لدى المشاركين.
١٠. تعزيز روح المواطنة والعطاء والمسؤولية الوطنية.

خامساً: المسارات التدريبية للبرنامج

١	المسار الأول: التدريب العسكري
٢	المسار الثاني: اللغة الإنجليزية والمهارات الرقمية
٣	المسار الثالث: الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا الحديثة
٤	المسار الرابع: الإدارة وإدارة المشاريع
٥	المسار الخامس: التواصل الاحترافي ومهارات العمل التجاري
٦	المسار السادس: ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة
٧	المسار السابع: المهارات القيادية والشخصية
٨	المسار الثامن: الدورات المهنية والتخصصية

المسار الأول: التدريب العسكري

يهدف إلى بناء شخصية منضبطة تمتلك القدرة على الالتزام وتحمل المسؤولية والعمل الجماعي

ويتضمن هذا المسار الآتي:

- التدريب العسكري الأساسي
- الانضباط العسكري والالتزام
- اللياقة البدنية والجاهزية
- مهارات القيادة والعمل الجماعي
- تعزيز الثقة بالنفس
- تحمل المسؤولية واتخاذ القرار
- قيم الولاء والانتماء وخدمة الوطن
- الإسعافات الأولية والتعامل مع الحالات الطارئة

المسار الثاني: اللغة الإنجليزية والمهارات الرقمية

يهدف إلى تطوير القدرات اللغوية والتقنية للمشاركين.

ويتضمن هذا المسار الآتي:

- دراسة اللغة الإنجليزية
- مهارات المحادثة والاستماع والقراءة والكتابة
- أساسيات الحاسب الآلي
- استخدام برامج Microsoft Office.
- إعداد التقارير والعروض التقديمية
- التعامل مع الأنظمة والمنصات الإلكترونية
- أساسيات الأمن السيبراني والتوعية الرقمية

المسار الثالث: الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا الحديثة

يهدف إلى تعريف المشاركين بالتطورات التقنية الحديثة وتطبيقاتها في الحياة العملية.

ويتضمن هذا المسار الآتي:

- أساسيات الذكاء الاصطناعي
- استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في بيئة العمل
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الإدارة والأعمال
- مهارات البحث الرقمي وتحليل المعلومات
- الابتكار والتفكير التقني
- التحول الرقمي واستخدام التقنيات الحديثة

المسار الرابع: الإدارة وإدارة المشاريع

يهدف إلى إكساب المشاركين المهارات الإدارية والتنظيمية اللازمة للعمل في المؤسسات.

ويتضمن هذا المسار الآتي:

- مبادئ الإدارة الحديثة
- إدارة المشاريع والتخطيط والتنفيذ
- مهارات التنسيق وإدارة المكاتب
- نظيم وإدارة الاجتماعات
- إعداد المحاضر والتقارير والمراسلات
- إدارة الوقت والأولويات
- المتابعة والتقييم وقياس الأداء
- مهارات التنظيم الإداري

المسار الخامس: التواصل الاحترافي ومهارات العمل التجاري

يهدف إلى تطوير قدرة المشاركين على التواصل والتعامل الاحترافي في بيئات العمل المختلفة.

ويتضمن هذا المسار الآتي:

- مهارات التواصل والاتصال الفعال
- التواصل الاحترافي في بيئة العمل التجاري
- مهارات التفاوض والإقناع
- خدمة العملاء والتعامل مع الجمهور
- مهارات التحدث أمام الجمهور
- إعداد العروض والتقديم
- التعامل مع بيئة العمل والزملاء
- البروتوكول والإتيكيت المهني

المسار السادس: ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة

يهدف إلى تشجيع ثقافة المبادرة والاستثمار والعمل الحر.

ويتضمن هذا المسار الآتي:

- مبادئ ريادة الأعمال
- تأسيس المشاريع الصغيرة والمتوسطة
- إعداد دراسات الجدوى الاقتصادية
- التخطيط للمشاريع التجارية
- أساسيات الإدارة المالية
- التسويق وإدارة المبيعات
- الابتكار وتطوير الأفكار الاستثمارية
- إدارة المخاطر والتحديات

المسار السابع: المهارات القيادية والشخصية

يهدف إلى بناء شخصية متوازنة وقادرة على مواجهة تحديات الحياة العملية.

ويتضمن هذا المسار الآتي:

- مهارات القيادة وصناعة القرار
- التفكير الإبداعي وحل المشكلات
- إدارة الضغوط والتعامل مع التحديات
- العمل بروح الفريق
- إدارة الوقت
- بناء الثقة بالنفس
- المبادرة وتحمل المسؤولية
- أخلاقيات العمل والسلوك المهني

المسار الثامن: الدورات المهنية والتخصصية

يتيح هذا المسار تقديم مجموعة من الدورات المهنية والفنية وفق احتياجات سوق العمل والتطورات في مختلف القطاعات.

ويتضمن هذا المسار الآتي:

- السلامة والصحة المهنية
- الإسعافات الأولية
- مهارات الصيانة الأساسية
- إدارة المخازن والمستودعات
- أساسيات الخدمات اللوجستية
- مهارات المشتريات والتوريد
- إدارة الجودة
- مهارات العمل الفني والتطبيقي
- دورات تخصصية أخرى وفق احتياجات سوق العمل

سادساً: الشهادات والاعتمادات المهنية والدولية

يتيح البرنامج للمشاركين فرصة الحصول على شهادات مهنية وتخصصية ودولية وفق طبيعة المسارات التدريبية التي يجتازونها ومتطلبات الجهات المانحة.

سابعاً: المزايا المقدمة للمشاركين

يوفر البرنامج حزمة من المزايا خلال فترة التدريب، تشمل:

١. مكافأة مالية شهرية قدرها ٢٥٠ ريالاً عمانياً.
٢. توفير الإعاشة
٣. توفير السكن والإقامة
٤. توفير الأدوات والمستلزمات الدراسية
٥. الاستفادة من البرامج التدريبية العسكرية والمهنية والتقنية
٦. إتاحة الفرصة للحصول على الشهادات الدولية والمهنية وفق البرامج المعتمدة
٧. اكتساب خبرات عملية ومهارات متنوعة تعزز الجاهزية لسوق العمل

ثامناً: الفئة المستهدفة وآلية الاختيار

يستهدف البرنامج المواطنين الباحثين عن عمل الذين سبق لهم اجتياز الفحوصات الطبية المبدئية بالأجهزة العسكرية والأمنية، ولم يحالفهم الحظ في الالتحاق بالأجهزة العسكرية والأمنية، وتتم عملية الاختيار من خلال منصة تجنيد، وفق الإجراءات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة التوزيع الجغرافي والتناسب بين مختلف محافظات وولايات سلطنة عُمان.

تاسعاً: مدة البرنامج وآلية المتابعة

وفق الترتيبات الأولية، من المقرر أن يبدأ البرنامج بتاريخ ٢٠ ديسمبر ٢٠٢٦م، وينتهي في نوفمبر ٢٠٢٧م.